

**Отчёт о реализации плана мероприятий
по предупреждению коррупции
в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении
«Иркутский энергетический колледж»
на 2021-2023 год**

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Ответственные исполнители (должности)	Ответственные соисполнители (должности)	Результат исполнения
1.	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	в течение 2022 года	директор		Осуществляется
2.	<p>Разработка (корректировка) и утверждение локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении:</p> <p>-антикоррупционная политика учреждения (разработка);</p> <p>-положение о регулировании конфликта интересов (корректировка);</p> <p>-кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (корректировка);</p>	до 12 апреля 2021 года	<p>директор</p> <p>директор</p> <p>директор</p>	<p>специалист отдела кадров</p> <p>специалист отдела кадров</p> <p>зам. директора по ВР</p>	<p>На 1 сентября 2022 г. разработаны, утверждены и приняты к исполнению локальные нормативные акты:</p> <p>Положение об антикоррупционной политике учреждения, утверждено приказом № 285 от 31.08.21 г., п. 1 о номенклатуре локальных актов</p> <p>Положение о регулировании конфликта интересов, утверждено приказом № 285 от 31.08.21 г. п. 1 о номенклатуре локальных актов</p> <p>Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников утверждено приказом № 285 от 31.08.21 г. п. 1 о номенклатуре локальных</p>

	<p>-правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (разработка);</p> <p>-порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений (разработка);</p> <p>-порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений (разработка)</p>		<p>главный бухгалтер</p> <p>ст. методист</p> <p>ст. методист</p>	<p>ведущий бухгалтер</p> <p>методист</p> <p>методист</p>	<p>актов</p> <p>Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства утверждены приказом № 285 от 31.08.21 г.</p> <p>Положение о порядке сообщения работниками ГБПОУ «ИЭК» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.</p> <p>Положение о уведомлении работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений</p>
3.	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	ежегодно до 30 июня	директор	зам. директора по ВР	Локальные акты актуальны на 1.12.2022 г.

4.	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения	до 30 апреля 2021 года	директор	руководители структурных подразделений	Ознакомление с действующими положениями, перечисленными в п.2 настоящего отчёта осуществлено 1.09.2022 г. Ознакомление с положением о нормах профессиональной этики педагогических работников осуществляется регулярно по факту приема на работу нового сотрудника.
5.	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений	до 24 мая 2021 г.	руководители структурных подразделений	специалист отдела кадров	Был проведен анализ трудовых договоров проведён и в марте 2022 г. оформлены всем сотрудникам доп. соглашения с внесением обязанностей работников, связанных с предупреждением коррупции в учреждении.
6.	Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов	до 16 июня 2021 г.	директор	председатель профкома, члены комиссии по стимулированию	С июня 2021 г. стимулирование соблюдения работниками учреждения антикоррупционных стандартов учтено в пункте «Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства» в листах выплат стимулирующего характера сотрудников.
7.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	в течение 2021-2023 годов	директор	руководители структурных подразделений	Регулярное проведение личных бесед, направленных на предупреждение конфликта интересов.

					Максимальная открытость информации при принятии управленческих решений
8.	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	не реже 1 раза в полугодие	специалист отдела кадров	руководители структурных подразделений	<p>Проведение информационно-разъяснительной работы о требованиях Федерального закона «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» для членов закупочной комиссии.</p> <p>Проведение регулярных бесед и инициаторами закупок о правилах, действующих в системе закупок. Обучение методике обоснования НМЦК, подготовки технического задания. Информационный материал размещен на административном, доступном работникам колледжа ресурсе</p>
9.	Создание на официальном сайте учреждения в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками	до 1 июля 2021 года	зам. директора по ИТ	инженер-программист, ответственный за сайт	<p>Не выполнено в срок в полном объеме. На официальном сайте учреждения в разделе «Сведения об образовательной организации» представлен раздел «Антикоррупционная работа» http://iek.irk.ru/about_the_college/history/index.php?sphrase_id=9092</p> <p>В настоящее время заканчивается заполнение нового сайта.</p>

	учреждения) и другие, при наличии соответствующего раздела – его актуализация				До 7 декабря 2022 г. раздел будет заполнен в полном объеме.
10.	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	ежегодно	директор	зам. директора по АХР	Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации в стадии изучения
11.	<p>Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения.</p> <p>Обеспечение информационной прозрачности, гарантирующей защиту закупочных процедур от проявления коррупционных рисков:</p> <p>1. Доступность правовых актов, устанавливающих общие правила закупок;</p>	по мере необходимости	главный бухгалтер	зам. директора по АХР, специалист по закупкам	<p>Внутренний аудит отдельных операций по закупкам совершаемых от имени учреждения осуществляется комиссией по закупкам, утвержденной приказом директора.</p> <p>Размещение информации о закупочной деятельности на общероссийском информационном сайте:</p> <p>1.1 Размещение и обновление в ЕИС Положения о закупке товаров, работ, услуг для нужд ГБПОУ «ИЭК» Рег. №1140040859;</p> <p>1.2 Размещение и обновление в ЕИС Плана закупок товаров, работ и услуг для нужд ГБПОУ «ИЭК» на 2022-24 г.г. Рег.№2210546661;</p> <p>1.3 Размещение и обновление в ЕИС Плана-графика закупок на 2022-2024 г.г. УН 202203341000117001.</p> <p>2.1 В ЕИС размещены четыре</p>

<p>2. Обеспечение открытого доступа к информации, которая создается в процессе осуществления закупки, в достаточном объеме для осуществления независимого мониторинга и общественного контроля.</p> <p>3. Открытый характер сведений о результатах исполнения договоров и выплатах, осуществленных по ним.</p>				<p>извещения о проводимых конкурентных закупках ГБПОУ «ИЭК»: запрос предложений в электронной форме №32211036979 от 17.01.22., №32211478544 от 17.06.22.; запрос котировок в электронной форме № 32211072299 от 27.01.22., №32211789157 от 25.10.22. А также три извещения о размещении закупки у единственного поставщика, проводимые в электронной форме у СМП: «32211466707 от 14.06.22., №32211848900 от 15.11.22., №32211851207 от 16.11.22;</p> <p>2.2 Размещены в реестре контрактов контракты, заключенные с поставщиками коммунальных услуг из средств областного бюджета Рег.№№ 2381200800922000001, 2381200800922000002, 2381200800922000003.</p> <p>В реестре договоров размещены 31 договор на поставку товаров, работ, услуг стоимостью свыше 100 т.р.</p> <p>3.1. По исполненным 24 договорам размещена информация об исполнении в реестре договоров ЕИС.</p>
--	--	--	--	--

					Ежемесячно в ЕИС размещается отчет о заключенных договорах.
12.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	в течение 2021-2023 годов	главный бухгалтер	зам. директора по АХР, зам. директора по ВР	Согласован план работы с отделом полиции № 2 Межмуниципального управления Министерства внутренних дел Российской Федерации «Иркутское». Осуществляется взаимодействие.
13.	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки	до 13 сентября 2021 года	специалист по закупкам	зам. директора по АХР, зам. директора по ИП	Включение в договоры, антикоррупционной оговорки осуществляется на регулярной основе
14.	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом 6 декабря 2011 года №402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	в течение 2021-2023 годов	главный бухгалтер	специалист по закупкам, зам. директора по АХР	Проведение на постоянной основе информирования работников бухгалтерской службы о соблюдении основных положений №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»
15.	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	ежегодно, до 25 октября	директор	зам. директора по ВР, главный бухгалтер	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции осуществлен 29.11.2022 г., считаем меры эффективными, факты коррупции не выявлены.
16.	Представление в Министерство образования Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	ежегодно, до 1 декабря	директор	главный бухгалтер, зам. директора по ВР	Представление в Министерство образования Иркутской области отчёта о выполнении мероприятий настоящего плана направлено 1.12.2022 г.

Директор



Н.В. Полубенцева